



IV HR-саммит TNF

Люди — это энергия!

Люди — главная движущая сила технологических прорывов и технологического лидерства

Ответ отечественной промышленности и бизнеса на глобальные вызовы времени — технологическое лидерство. Люди — главная движущая сила технологических прорывов и лидерства.

В 2025 году на площадке Промышленно-энергетического форума TNF в Тюмени стратегии работы с человеческим капиталом будут обсуждаться представителями передовых промышленных компаний ТЭК и других отраслей, вузов и органов власти.

Программа трека Человеческий капитал:

15 сентября — День молодого специалиста

16-17 сентября — IV HR-саммит

На форуме TNF создаются условия для командного взаимодействия функциональных руководителей отраслевых компаний и обмена лучшими практиками.

1

СТАРТАП-ПРАКТИКИ



Хакатон

весь процесс работы реверс-инжиниринга и аддитивных технологий для модернизации и ремонта оборудования.



Стартап как бизнес

Основатели стартапов расскажут о своем пути и поделятся проверенными инструментами развития.



Менторская гостиная

Уникальная площадка, на которой встречаются молодые предприниматели, инноваторы и стартаперы, чтобы поделиться своим опытом и рассказать, каким будет технологическое завтра.

2

КАРЬЕРНЫЕ МАРШРУТЫ И КОМПЕТЕНЦИИ

Мастер-класс

Видео-резюме: запиши свою историю успеха

Воркшоп

Карьерный маршрут: методология DISC

Воркшоп

ИИ и человек: искусство коммуникации

Марафон карьерных возможностей

Мотивационный спикер

3

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ БЛОК



Синергия или конфликт: Может ли цифровизация укрепить классическое инженерное образование?

Цифровые технологии стремительно меняют мир — но что происходит с фундаментальной подготовкой инженеров? Разберёмся, как VR, AI и big data дополняют теорию и практику, не подменяя глубоких знаний.

Пленарная сессия по кадрам «Фокус — на людях. Трансформация корпоративной среды как основа будущего для бизнеса»

Вызов для крупных промышленных предприятий сегодня — трансформация корпоративной среды для создания условий технологических прорывов и технологического лидерства сотрудников.

Способны ли российские промышленные гиганты к такой трансформации? Что она может принести и какие риски несёт с собой? Эти вопросы станут предметом пленарной дискуссии.



ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ И ПРОГРАММНЫЙ КОМИТЕТ

**Александр Сакевич**

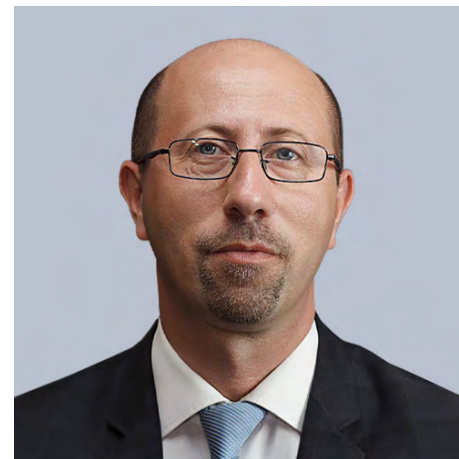
Генеральный директор Ассоциации «Нефтегазовый кластер», Программный директор TNF 2025

**Иван Романчук**

Ректор Тюменского Государственного университета, к.ю.н.

**Алексей Фирсов**

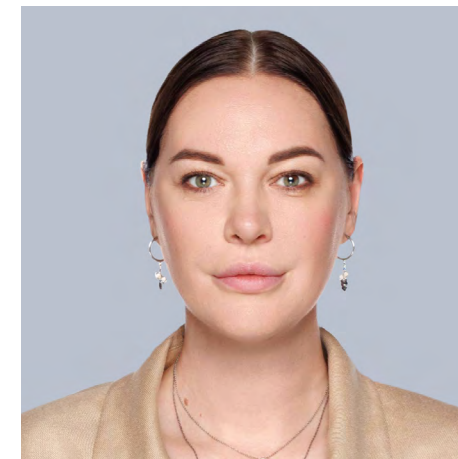
Генеральный директор Центра социального проектирования «Платформа»

**Евгений Мачнев**

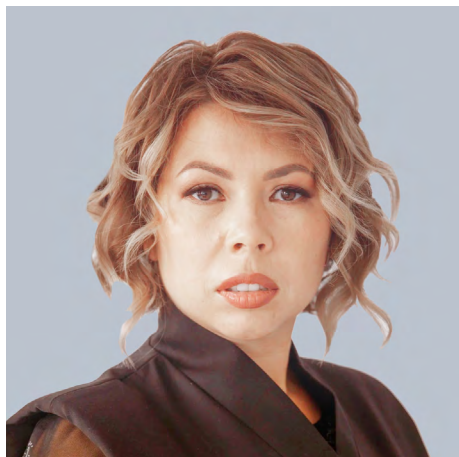
Генеральный директор компании «ЕВМ»

**Дина Ушакова**

Программный директор Трека «Человеческий капитал»

**Анна Королёва**

Начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию разведки и добычи «Газпром нефти»

**Валерия Илюхина**

Директор по персоналу ООО «Иркутская нефтяная компания»

**Сергей Львов**

Генеральный директор AXES Management

**Ирина Жук**

Руководитель департамента «Академия производительности» Федерального центра компетенций

**Эдуард Волков**

Директор ОНИЦ «ПРОГНОЗ», эксперт МАГАТЭ, ВАО АЭС

**Ольга Грачева**

Партнер Группы компаний Б1

**Екатерина Сподина**

Руководитель «Апрайт-Аналитика»

IV HR-саммит на TNF 2025 «Люди — ключ к технологическому лидерству»

16.09

HR-завтрак в TNF LIVE
Экскурсия по EXPO TNF

Обзорный доклад
«Новаторство и инновативность сотрудников как движущие силы технологического лидерства компании»

Тематический трек
«Кадры для промышленности: найм и удержание на дефицитном рынке труда»

Каковы факторы привлекательности работы в нефтегазовой и смежных отраслях. Ключевые тренды рынка труда в промышленности. Эффективные решения в найме молодых специалистов и удержании талантов.

Мастер-класс
«Базовые условия развития инновативной среды в компании»

17.09

Дискуссионная сессия
«Корпоративная среда как основа кадровой устойчивости компании»

Как должна меняться корпоративная среда для привлечения и удержания кадров, какие аспекты создают условия для технологического лидерства компании.

Тематический трек
«Среда эффективности: стратегические шаги к росту производительности труда»

Скрытые резервы для нового рывка в росте эффективности — совмещение технологий и человеческого капитала для устойчивого роста. Как интеграция ИТ и управления людьми изменит структуру и процессы отрасли.

Тематический трек
«Культура безопасности труда и надежности процессов как один из базовых аспектов корпоративной среды»

Формирование и развитие приверженности руководителей и специалистов безопасности труда. Цифровая трансформация процессов и практики совершенствования.

Тематический трек
«Развивающая среда: обучение и upskilling людей и команд»

Инструменты формирования и сохранения команд с учётом стоящих перед ними задач. Выращивание и развитие лидеров команд.

Лаборатория HR-решений

Подведение итогов II межотраслевого профессионального конкурса
Вручение премии «HR-проект года в промышленности»



17 СЕНТЯБРЯ

Форсайт сессия. «Трансформация корпоративной среды: строим маршрут»

Верхнеуровневая встреча для HR бизнес-партнеров, заместителей генеральных директоров по управлению персоналом, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику крупных промышленных компаний.



HR-проект года в промышленности 2025

Межотраслевая профессиональная премия в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК. Премия проводится в рамках IV HR-саммита Промышленно-энергетического форума TNF 2025.

Награды получают проекты, которые принесли наиболее значимые результаты в сфере промышленности как бизнесу, так и сотрудникам.

Подробнее
о Премии



Кликабельный QR-код



ВОЗМОЖНОСТИ	HR DELEGATE	HR PREMIUM
Доступ к мероприятиям деловой программы HR-саммита *	●	●
Доступ на пленарную сессию по кадрам	●	●
Возможность назначать встречи участникам через Личный кабинет	●	●
Доступ к презентационным материалам докладчиков HR-саммита	●	●
Удостоверение о повышении квалификации государственного образца	●	●
Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита *	●	●
Доступ на основную площадку форума в дни HR-саммита **	○	●
Участие в Форсайт-сессии для директоров по персоналу, вице-президентов по управлению персоналом	○	●
СТОИМОСТЬ ***	99,000 ₹	249,000 ₹

* Кроме мероприятий по специальным приглашениям
** Перечень доступных событий уточняйте у менеджера
*** Без учета НДС 20%.

Наша команда
всегда рада
помочь

Подробнее
об HR-саммите TNF



Кликабельный QR-код



**Наталья
Воронова**

Исполнительный директор
Трека «Человеческий капитал»

Вопросы партнерства.
Подача заявок на межотраслевой
профессиональный конкурс

T: +7 932 616 86 12
E: hr-summit@oilgasforum.ru



**Мария
Альмухаметова**

Менеджер по работе
с участниками HR-саммита

Участие в саммите.
Партнерские возможности

T: +7 930 036 22 74
E: maria.a@oilgasforum.ru