

III HR-саммит TNF 2024 ЛЮДИ – ЭТО ЭНЕРГИЯ!

17-18 сентября
Площадка форума TNF

Отечественная промышленность продолжает отвечать на глобальные социально-экономические вызовы, расширяя производство, перестраивая процессы и логистические цепочки. Важнейшим фактором сохранения позиций, движения вперёд и обеспечения технологической устойчивости промышленно-энергетических компаний является развитие человеческого капитала. Отраслевые лидеры осознают, что ключевые цели могут быть достигнуты только благодаря фокусу на человекоцентричность – наращивание инвестиций в людей, в их интеллектуальный потенциал, мотивацию, обучение и развитие.

Миссия Саммита – создать площадку для обмена лучшими практиками в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК – сохраняется неизменной. Мы планируем сконцентрироваться на задачах крупных компаний, штат которых составляет десятки тысяч работников, и поднять дискуссию на уровень руководителей – HR бизнес-партнеров, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику, директоров корпоративных университетов.

В рамках саммита впервые пройдет межотраслевой профессиональный конкурс «HR-проект года в промышленности». К участию принимаются реализованные проекты в темах привлечения, удержания, вовлеченности, развития профессиональных и лидерских компетенций, повышения производительности, работы с молодежью.

17.09 День 1

11:00 – 12:15
Технопарк, Зал
Атриум

Пленарная сессия основной деловой программы Промышленно-энергетического форума TNF 2024.

Участники Саммита приглашаются принять участие в Пленарной сессии в качестве слушателей.

Как преодолеть дефицит квалифицированных кадров в ТЭК?

В условиях стремительного развития технологий и растущей потребности в инновациях топливно-энергетический комплекс столкнулся с острой проблемой дефицита квалифицированных кадров. Отсутствие специалистов с необходимыми знаниями и опытом ставит под угрозу стабильную работу отрасли и ее дальнейшее развитие. Важно определить ключевые причины дефицита кадров в ТЭК. Необходимо обсудить эффективные меры по преодолению данной проблемы, как на уровне отраслевых компаний, так и на государственном. На мероприятии сформируем стратегии развития отрасли, опирающиеся на принципы привлечения, развития и удержания талантливых специалистов. Участники сессии ректоры профильных ВУЗов, руководители отраслевых предприятий, представители органов власти.

Модератор: Дмитрий Гужеля, заместитель генерального директора АНО «Россия – страна возможностей»

12:30 – 14:00	Знакомство участников с выставочным пространством Промышленно-энергетического форума TNF 2024. Обеденный перерыв
14:00 – 15:40	<p>Открытие III HR-саммита TNF</p> <hr/> <p>Обзорный доклад Стратегии работы с человеческим капиталом 2024-2030. Вызовы времени и стратегические развилки.</p> <p>Данил Рассказов, директор по управлению персоналом ПАО «Сибур Холдинг»</p> <hr/> <p>Нетворкинг «Полюса» Профессионально-модерируемое знакомство с коллегами-участниками саммита. Основной акцент: чем мы можем быть полезны друг другу, каким опытом способны поделиться, над чем было бы интересно совместно подумать и поработать. Закладываем основы профессионального общения в течение всего саммита.</p> <p>Модератор: Евгений Мачнев, генеральный директор, Группа компаний EBM</p>
15:40 – 16:00	Кофе-брейк
16:00 – 17:30	<p>Тематический трек Поиск, найм и удержание персонала. Дефициты и потенциал рынка труда Как промышленным предприятиям справляться с глобальными вызовами дефицита персонала в условиях технологических изменений, демографического кризиса и геополитической нестабильности?</p> <p>Модератор <i>на рассмотрении</i></p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none">• Юлия Репрынцева, директор по персоналу АО «Технологии ОФС»• Екатерина Сподина, руководитель «АПРАЙТ-Аналитика»• Виктория Илюхина, директор по персоналу ООО «Иркутская нефтяная компания»• Спикер на рассмотрении
17:30 – 18:15	Мастер класс о компетенциях будущего в HR от ведущего эксперта
18:15 – 19:00	Завершение первого дня Саммита. Фуршет

18.09

День 2

10:00 – 11:30

Тематический трек

Производительность труда и повышение эффективности человеческого капитала

Какие инструменты повышения производительности труда уходят в прошлое, а какие по-прежнему актуальны? Как организовать труд и бизнес-процессы, чтобы это способствовало росту производительности? Где найти резервы для нового рывка в росте эффективности человеческого капитала?

Модератор: Ирина Жук, заместитель генерального директора по обучению Федерального центра компетенций, руководитель департамента «Академия производительности»

Спикеры:

- Елена Крючкова, руководитель по направлению «Благотворительная деятельность и корпоративные сообщества» ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Владлена Гирина, руководитель департамента по работе с персоналом Дирекции по вспомогательным производственным активам АО «МХК «ЕвроХим»
- Спикер уточняется ПАО «Газпром нефть»
- Спикер на рассмотрении

10:30 – 12:30

Форсайт сессия. Закрытый формат

Вызовы промышленных компаний 2030 в стратегии управления человеческим капиталом

Верхнеуровневая встреча для HR бизнес-партнеров, заместителей генеральных директоров по управлению персоналом, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику крупных промышленных компаний.

Модератор: Евгений Мачнев, генеральный директор Группы компаний ЕВМ

11:30 – 12:00

Кофе-брейк

12:00 – 13:30

Тематический трек

Обучение, развитие и кадровые резервы. Корпоративные университеты и их будущее

Как построить и поддерживать максимально гибкую и эффективную систему внутренней подготовки кадров? Какова роль корпоративных учебных центров и университетов в реализации ключевых бизнес-задач компаний?

Модератор: Роман Чураевский, директор Корпоративного университета ПАО «ГМК «Норильский никель»

Спикеры:

- Анна Паринова, руководитель Корпоративного университета АО «Группа «Илим»
- Михаил Писарев, директор передовой инженерной школы, руководитель технологического развития и проектной деятельности ТюмГУ
- Спикер уточняется ПАО «Газпром нефть»
- Спикер на рассмотрении

13:30 – 14:30	Обед
14:30 – 16:00	<p>Дискуссионная сессия Развитие территорий присутствия как точек удержания и притяжения кадров Формирование социокультурной городской среды как важное конкурентное преимущество работодателя. Снижение текучести и привлечение ценных кадров за счет обеспечения привлекательных условий жизни семей сотрудников за пределами предприятия. Обсуждение кейсов предприятий по успешной трансформации городской среды.</p> <p>Модератор: Вадим Ковалев, Советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию УК «Уральская сталь», член Общественной палаты РФ</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Алексей Фирсов, генеральный директор Центра социального проектирования «Платформа» • Анна Шабарова, вице-президент по кадровой политике и социальной ответственности АО «Русская медная компания» • Екатерина Верещагина, генеральный директор агентства «Стратегические коммуникации», оператор программы социальных инвестиций ПАО «Сибур Холдинг» • Ирина Жуйкова, директор департамента социальной политики ПАО «ГМК «Норильский никель» • Марина Лапыкина, HRD ООО «Газпром-Хантос»
16:00 – 16:30	Кофе-брейк
16:30 – 17:15	<p>Подведение итогов деловой части Саммита Лаборатория HR-решений</p> <p>Обсуждение идей, инсайтов, совместное создание решений по итогам Программы HR-саммита.</p>
17:15 – 17:30	Подведение итогов межотраслевого профессионального конкурса. Вручение премии «HR-проект года в промышленности»
Оргкомитет:	<p>Программный партнер HR-саммита Группа компаний «ЕВМ»</p> <p>Организационный партнер HR-саммита Консалтинговая компания «АПРАЙТ»</p>
Вопросы спикерства и подачи заявок на конкурс	<p>Дина Ушакова Программный директор HR-саммита hr-summit@oilgasforum.ru +7 912 24 810 18 (WhatsApp, Telegram)</p>
Участие в саммите. Партнерские возможности	<p>Мария Альмухаметова Менеджер по работе с участниками maria.a@oilgasforum.ru</p>