

Премия «HR-проект года в промышленности 2025»

Межотраслевая профессиональная премия в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК, которая проводится в рамках IV HR-саммита Промышленно-энергетического форума TNF 2025.

Награды достанутся проектам, которые принесли наиболее значимые результаты в сфере промышленности как бизнесу, так и сотрудникам.

Территориальный охват:

Все субъекты Российской Федерации

Организаторы Премии:

IV HR-саммит TNF

Миссия Премии:

Определение лучшего проекта в области управления персоналом в промышленности — общественное признание заслуг компаний, осознающих важность человеческого капитала, работающих в человекоцентричном подходе, создающих лучшие условия для работы и развития своих сотрудников.

Номинации Премии:

Шесть значимых HR-трендов в российской и мировой промышленности.

1. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И КОРПОРАТИВНЫЕ СООБЩЕСТВА

Проекты по формированию и развитию корпоративной культуры, усиливающей общую стратегию компании. Программы по повышению приверженности сотрудников. Проекты создания единой коммуникационной среды.

2. РАЗВИТИЕ ТАЛАНТОВ

Проекты по работе с молодежью: школьниками, студентами, выпускниками, молодыми учеными. Программы внутреннего обучения специалистов, кадрового резерва, управленческих команд. Программы развития талантов.

3. КУЛЬТУРА БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ

Проекты, развивающие культуру счастья и благополучия: нестандартные системы мотивации, создание комфортной рабочей среды. Проекты по развитию культуры безопасности труда и качества выполнения работ.

4. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В HR

Проекты по диджитализации, повышающие эффективность hr-процессов и ускоряющие достижение стратегических целей бизнеса.

5. ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ

Проекты, формирующие привлекательный HR-бренд компании, повышающие эффективность найма персонала, формирующие комфортную социокультурную среду на территории присутствия предприятия.

6. ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ

Проекты, формирующие культуру производительности труда, организацию бизнес-процессов, направленных на рост эффективности человеческого капитала.

Этапы отбора:

1. Регистрация и заполнение заявки на участие
— до 01.08.2025 г.
2. Предоставление материалов в адрес экспертного совета
— до 22.08.2025 г.
3. Отбор и оценка проектов экспертным советом
— до 29.08.2025 г.
4. Публикация результатов отбора на сайте IV HR-саммита TNF
— до 05.09.2025 г.
5. Торжественная церемония награждения победителей
— 17.09.2025 г.

Система судейства Премии:

В Экспертный совет Премии входят участники Программного комитета IV HR-саммита TNF 2025.

Экспертный совет рассматривает заявки, презентации и дополнительные материалы номинантов и выставляет оценки по следующим критериям:

- актуальность проекта, увязка со стратегическими целями компании и отрасли;
- человекоцентричность;
- инновационность;
- практическая применимость и доказанная эффективность (наличие качественных и количественных показателей результативности).

Каждый член экспертного совета обладает правом одного голоса и выставляет оценки по 10-тибалльной шкале (от 1 до 10 баллов)*.

Для каждого проекта суммируются оценки всех членов экспертного совета. Исходя из среднего балла формируются списки финалистов-претендентов на призовые места.

* Член экспертного совета не может голосовать за проект своей компании и аффилированных с ней юридических лиц.

Победители определяются по результатам итогового открытого голосования членов экспертного совета независимо по каждой номинации конкурса.

Результаты Премии оглашаются на торжественной церемонии награждения победителей в рамках проведения IV HR-саммита TNF 2025.

Победителям в номинациях вручаются памятные дипломы и наградные сувениры. Информация о победителях и темах размещаются на сайте TNF, освещаются в СМИ.

**Требования
к материалам,
предоставленным
для участия
в Премии:**

1. Заполненная заявка на участие в Премии в электронном виде
2. Презентация проекта в формате Power Point (не более 10 слайдов)
3. Логотип компании в векторном формате: cdr, eps, png
4. Фото-, видеоматериалы, тексты статей и/или пресс-релизов, публикаций и другие значимые материалы, имеющие отношение к проекту

Условия участия:

Эксклюзивно для компаний-участников Промышленно-энергетического форума TNF.

**Контакты для подачи
заявки:**

Воронова Наталья
Исполнительный директор трека «Человеческий капитал» TNF
hr-summit@oilgasforum.ru