

Организаторы:

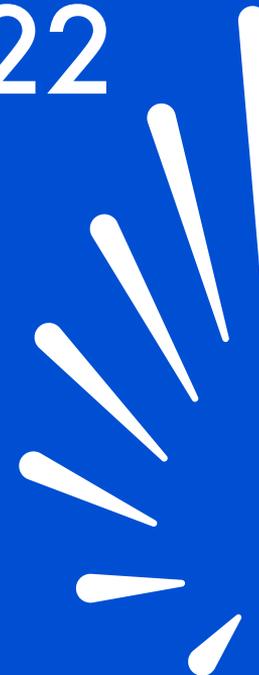


СИБУР

Генеральный
информационный партнер:



'22



Деловая программа

I Саммита HR Директоров ТЭК «ЛЮДИ — НОВАЯ НЕФТЬ»

—
 20-22 сентября 2022

—
 Тюмень, Технопарк

—
oilgasforum.ru

20 сентября

- 08:00 – 09:00 Регистрация участников
Приветственный кофе
- 09:00 – 09:30 Торжественное открытие саммита
- 09:30 – 10:20 Экспертная лекция
Человек 2.0 — что мы знаем про будущее человеческого капитала из форсайтов и аналитики больших данных
- 10:30 – 11:30 Экспертный семинар
Обзор актуальной повестки HR и T&D-рынка: тренды, доли, продукты
- 11:30 – 12:00 Кофе-Брейк
Знакомство с выставкой
- 12:00 – 13:00 Экспертная лекция
HR-вызовы в нефтегазовой отрасли и ТЭК. Новая реальность рынка труда
- 13:00 – 14:00 Обед
- 14:00 – 15:00 Пленарная сессия
Корпорации и ВУЗы: элитные инженеры для нового времени
- 15:00 – 15:45 Экспертная лекция
Вызовы и решения для организационного развития промышленных компаний в новых условиях. Роль HRD
- 15:45 – 16:45 Экспертный семинар
Три вызова HR: современные реалии
- 16:45 – 17:30 Мастер-класс
Ключевые навыки HRD для развития управленческой карьеры
- 17:30 – 18:00 Перерыв
- 18:00 – 19:00 Приветственный фуршет для участников Саммита в формате уникального Интеллектуального клуба PRO людей. TED презентации

21 сентября

- 08:00 – 09:00 Регистрация участников
Приветственный кофе
- 09:00 – 10:00 Экспертная лекция
Управление командой в кризисный период
- 10:00 – 10:45 Экспертная лекция
Бизнес 2.0 — прокладывая путь конкурентоспособности между цифровыми экосистемами и DAO компаниями?
- 10:45 – 11:00 Перерыв
Знакомство с выставкой
- 11:00 – 12:00 Экспертная лекция
Свистать всех наверх! Как управленческой команде выдержать очередной шторм?
- 12:00 – 13:00 Экспертная лекция
На то и щука, чтобы карась не дремал!
- 13:00 – 14:00 Обед
- 14:00 – 15:00 Пленарная сессия
Круглый стол СИБУР: лучшее HR решения ВУЗов для промышленных компаний
- 15:00 – 16:00 Экспертная лекция
HR-вызовы в нефтегазовой отрасли и ТЭК. Новая реальность рынка труда
- 16:00 – 17:00 Международный мастер-класс
Живи и работай безопасно. Как HR влияет на формирование культуры безопасности в компании
- 17:00 – 18:00 Перерыв
- 18:00 – 20:00 Стратегическая игра для HR директоров и представителей руководства вузов, директоров передовых инженерных Школ
Индустрия 2050

22 сентября

- 08:00 – 09:00 Регистрация участников
Приветственный кофе
- 09:00 – 10:00 Панельная сессия
Развитие системы корпоративного обучения и управления знаниями в эко-среде
Газпром нефть & партнеры
- 10:00 – 11:00 Сессия обмена опытом
Кадры, рынок труда
- 11:00 – 12:00 Панельная сессия (продолжение)
Развитие системы корпоративного обучения и управления знаниями в эко-среде
Газпром нефть & партнеры
- 12:00 – 13:00 Круглый стол
Передовые инженерные школы: кадры для технологического прорыва и развития бизнеса
- 13:00 – 14:00 Обед
- 14:00 – 15:00 Питч-Сессия
HR-технологии и продукты для ТЭК
- 15:00 – 16:00 Сессия обмена опытом
- 16:00 – 16:30 Перерыв
- 09:00 – 15:30 Проектная сессия
Организационное развитие ВУЗов. Как университетам стать интересными для промышленных компаний
- 16:30 – 17:30 Итоговый круглый стол
- 20:00 – 23:00 Закрытое вечернее HR мероприятие «360 градусов»
Вручение премии «Новая Нефть. Энергия Будущего»

20 сентября / вторник

День тематического трека «Глобальные вызовы — глобальные решения»

🕒 08:00–09:00

Регистрация участников
Приветственный кофе

🕒 09:00–09:30

📍 **Выставочный павильон**

Модератор

Приглашенные спикеры

Торжественное открытие саммита

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Андрей Пантелеев, заместитель Губернатора Тюменской области
Иван Романчук, ректор Тюменского государственного университета

Максим Киселев, генеральный директор АНО «Развитие человеческого капитала», профессор практики Центра предпринимательства и инноваций Сколковского института науки и технологий

Рустам Галиахметов, управляющий Директор корпоративного университета, ООО «Сибур»

Татьяна Мерзлякова, HR директор ПАО «ЯТЭК»

🕒 09:30–10:20

Экспертная лекция

Человек 2.0 — что мы знаем про будущее человеческого капитала из форсайтов и аналитики больших данных

Слушатели познакомятся с «картиной из будущего» – составленной на основе международных и российских форсайтов и аналитики больших данных о том, каков будет Человек 2.0 – какие у него будут потребности и ценности, как его можно будет изучать, где он будет жить и работать. На основании этих данных могут быть скорректированы и построены HR стратегии компаний как на средне- так и долгосрочную перспективу, изменены подходы к роли HR директора как ключевой позиции в компании. Также же участники саммита смогут ознакомиться с результатами анализа компетенций, определяющих портрет эффективного HR директора будущего и усилить свой собственный портфель компетенций Человека 2.0.

Ключевые вопросы:

- Будущее человеческого капитала стоит в центре мировой и российской HR повестки уже несколько лет, но выводы о его перспективах в основном формируются «из прошлого и настоящего».
- Такая линейная экстраполяция не дает полной картины и искажает эффективность решений уже сегодня.

Модератор

Спикер

🕒 10:30–11:30

При поддержке

Модератор

Спикеры

🕒 11:30–12:00

🕒 12:00–13:00

При поддержке

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Александр Чулок, директор центра научно-технологического прогнозирования Института статистических исследований и экономики знаний, ВШЭ

Экспертный семинар

Обзор актуальной повестки HR и T&D-рынка: тренды, доли, продукты

*по итогам исследования «Глазами рынка»

Тренинг-Бутик

Проект «Глазами рынка» — это ежегодное качественное исследование русскоязычного рынка обучения и развития, которое проводит команда Тренинг-Бутика. Позволяет объединить представления игроков разных сегментов и ниш, в единую, более прозрачную и объективную, картину.

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Марк Кукушкин, Основатель и старший партнер компании «Тренинг-Бутик» ТМ, бизнес-тренер, коуч, консультант по организационному развитию, консультант по развитию корпоративной культуры. Эксперт в области стратегического менеджмента и управления изменениями, корпоративной культуры и корпоративной антропологии

Людмила Чеглакова, тренер-консультант

Кофе-Брейк
Знакомство с выставкой

Экспертная лекция

HR-вызовы в нефтегазовой отрасли и ТЭК. Новая реальность рынка труда

HR.ru

Ключевые вопросы:

- Рынок труда сегодня:
 - кого ищут компании и чего хотят соискатели?
 - с какими трудностями подбора сталкиваются работодатели?
 - какие лучшие решения к внедрению сегодня существуют?

HR-вызовы в нефтегазовой отрасли и ТЭК. Новая реальность рынка труда

	<ul style="list-style-type: none"> • Рынок труда завтра: <ul style="list-style-type: none"> - прогнозы и тренды, направление изменений - поиск решений и возможные ответы на HR-вызовы - какие точки роста могут быть использованы в современных условиях?
Модератор	Андрей Латышев , академический директор Саммита, проректор ТюмГУ
Спикер	Оксана Сидлецкая , директор Екатеринбургского филиала НН.ru
🕒 13:00 – 14:00	Обед
🕒 14:00 – 15:00	Пленарная сессия Корпорации и ВУЗы: элитные инженеры для нового времени
Организаторы	ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет
При поддержке	НН.ru Технологический суверенитет и устойчивое развитие России, требует ускоренной модернизации отечественной экономики и ее перевода на инновационный путь развития в условиях глобальной турбулентности. Достижение этих задач невозможно без масштабного обеспечения высокотехнологичного бизнеса и промышленных компаний, талантливыми инженерными кадрами, способными обеспечить ускорение научно-технологического развития и оперативное внедрение достижений науки и технологий в реальный сектор экономики. Обеспечить промышленно-энергетические и инновационные компании необходимым количеством элитных инженерных кадров, возможно только в условиях реализации целевых проектов и совместных усилий как профильных органов государственной власти, так и научно-образовательного, предпринимательского и промышленного сообществ. Ключевые вопросы: <ul style="list-style-type: none"> • Элитные инженерные кадры. Когда, где и сколько? • Где искать точки прорывных инженерных решений? • Новые формы партнерства бизнеса и научно-образовательных организаций для нового времени? • Инструменты выявления и развития талантов на федеральном и региональном уровнях? • Целевые секторы экономики для обеспечения страны высококвалифицированными кадрами?

Модератор

Приглашенные спикеры

- Какими способами обеспечить ускоренное внедрение инженерных решений в бизнес?
- Бизнес — университетам. Ключевые задачи и вызовы.

Алексей Комиссаров, генеральный директор АНО «Россия страна возможностей»

Валерий Фальков, Министр науки и высшего образования Российской Федерации

Александр Моор, Губернатор Тюменской области

Михаил Карисалов, председатель правления, генеральный директор ООО «Сибур»

Андрей Волков, Директор Института общественных стратегий негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Московская Школа Управления «СКОЛКОВО»

Марс Хасанов, Директор по науке, ПАО «Газпром нефть»

Ольга Ускова, российский предприниматель, основатель и президент группы компаний Cognitive Technologies, генеральный директор Cognitive Pilot

🕒 15:00 – 15:45

При поддержке

Модератор

Спикер

Экспертная лекция

Вызовы и решения для организационного развития промышленных компаний в новых условиях. Роль HRD

**ПАО «СИБУР Холдинг»
Тюменский государственный университет**

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Алексеев Олег, председатель наблюдательного совета благотворительного фонда Капитаны. Эксперт по организационному развитию, методолог

🕒 15:45 – 16:45

При поддержке

Экспертный семинар

Три вызова HR: современные реалии

Группа компаний Б1

События последних трех лет и особенно текущего года оказали сильное влияние на роль и задачи HR функции, что привело к переосмыслению образа HR функции в целом.

В настоящий момент HR вынужден отвечать на вызовы рынка, как-то:

- вызовы четвертой промышленной революции

Три вызова HR: современные реалии

- осмысление опыта после пандемии
- влияние текущего кризиса

В связи с этим, основные тренды в HR это:

- Постоянная реверсивная обратная связь
- Well-being
- Work-life balance/bland
- Углубление в анализ данных
- Найм и тенденции рынка труда
- Денежное вознаграждение
- Изменения на рынке IT

Все это приводит к изменениям самого образа HR: от застывшего/ реагирующего в рамках своего прошлого опыта – к проактивному / адаптивному к текущей ситуации. Другими словами, появляются изменения в HR функции, направленные на заинтересованные стороны-основных клиентов HR. Слушатели семинара смогут в режиме живого диалога обсудить и применить к своим компаниям и себе лично полученную информацию.

Модератор

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Спикеры

Ольга Грачева, партнер Департамента консультирования по управлению персоналом, ГК Б1

Алексей Антипов, старший менеджер Департамента консультирования по управлению персоналом, ГК Б1

🕒 16:45–17:30

Мастер-класс

Ключевые навыки HRD для развития управленческой карьеры

Модератор

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Спикер

Андрей Ващенко, преподаватель ВШЭ, эксперт в сфере топ-управления, бизнес-тренер

🕒 17:30–18:00

Перерыв

🕒 18:00–19:00

При поддержке

Модератор

Спикеры

Приветственный фуршет для участников Саммита в формате уникального Интеллектуального клуба

PRO людей. TED презентации

ПАО «СИБУР Холдинг»

Тюменский государственный университет

Три ярких выступления экспертов федерального уровня, в каждом из которых затрагиваются важные вопросы стратегического целеполагания, личной эффективности, нестандартных методов управления и передовых инструментов формирования команды. Участники саммита смогут по итогам выступлений взять наиболее актуальные идеи и инструменты для повышения личной и организационной эффективности.

Олег Алексеев, Председатель наблюдательного совета благотворительного фонда Капитаны. Эксперт по организационному развитию, методолог

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Тема выступления: «Время на что-то сделать или жить, не приходя в сознание».

Крылов Роман, создатель и ведущий разработчик игровых решений группы Dragon-Fox, бизнес-тренер, управленческий консультант, разрабатывает игровые решения для бизнеса с 2001 года

Тема выступления: «Красная или Синяя: во что и как играть на работе».

Батырев Максим, известный российский менеджер, обладатель премий «Коммерческий директор года», «Менеджер года», «Бизнес-автор года» и «Бизнес-спикер года», автор супербестселлеров «45 татуировок менеджера», «45 татуировок продавана» и «45 татуировок личности»

Тема выступления: «Естественный отбор или евгеника: создаем команду мечты».

21 сентября / среда

День тематического трека «Экспертное развитие»

<p>🕒 08:00–09:00</p>	<p>Регистрация участников. Приветственный кофе</p>	<p>🕒 10:45–11:00</p>	<p>Перерыв Знакомство с выставкой</p>
<p>🕒 09:00–10:00</p> <p>При поддержке</p> <p>Модератор</p> <p>Спикер</p>	<p>Экспертная лекция Управление командой в кризисный период</p> <p>ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет</p> <p>Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ</p> <p>Максим Киселев, генеральный директор АНО «Развитие человеческого капитала», профессор практики Центра предпринимательства и инноваций Сколковского института науки и технологий, ментор и эксперт Фонда «Сколково»</p>	<p>🕒 11:00–12:00</p> <p>Организаторы</p> <p>При поддержке</p> <p>Модератор</p>	<p>Экспертная лекция Свистать всех наверх! Как управленческой команде выдержать очередной шторм?</p> <p>Поучительная история работы с управленческими командами флагманов бизнеса в периоды кризиса с элементами разоблачения.</p> <p>ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет</p> <p>Тренинг-Бутик</p> <p>Марк Кукушкин, Основатель и старший партнер компании «Тренинг-Бутик» ТМ, бизнес-тренер, коуч, консультант по организационному развитию, консультант по развитию корпоративной культуры, эксперт в области стратегического менеджмента и управления изменениями, корпоративной культуры и корпоративной антропологии</p> <p>Виктор Буртный, тренер-консультант, коуч</p>
<p>🕒 10:00–10:45</p> <p>Модератор</p> <p>Спикер</p>	<p>Экспертная лекция Бизнес 2.0 — прокладывая путь конкурентоспособности между цифровыми экосистемами и DAO компаниями?</p> <p>Приведенные выше вопросы уже непосредственно влияют на работу HR служб, на требования к человеческому капиталу корпораций. Слушатели узнают, какие «ребра жесткости» будут конституировать успешный бизнес будущего, на какие факторы стоит делать ставку, и смогут не только быть готовыми к новым корпоративным вызовам, но и самим стать агентами изменений. Такое видение «360 градусов» будет полезно и для расширения личного кругозора участников, трансформации их внутренней mind set модели в условиях новой реальности.</p> <p>Ключевые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Как глобальные тренды новой реальности фундаментально трансформируют бизнес-модели, сформированные в прошлом веке: от широко диверсифицированных компаний, эксплуатирующих эффект масштаба до вертикально интегрированных компаний, снижающих транзакционные издержки? • Каков будет бизнес будущего, какие факторы определяют его конкурентоспособность? <p>Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ</p> <p>Александр Чулок, директор центра научно-технологического прогнозирования Института статистических исследований и экономики знаний, ВШЭ</p>	<p>Спикер</p> <p>🕒 12:00–13:00</p> <p>Организаторы</p> <p>При поддержке</p> <p>Модератор</p> <p>Спикер</p>	<p>Экспертная лекция На то и щука, чтобы карась не дремал!</p> <p>Как HR-интервенция меняет корпоративные привычки в управлении изменениями.</p> <p>ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет</p> <p>Тренинг-Бутик</p> <p>Выступление построено на кейсах крупнейших промышленных компаний России. Слушатели смогут получить и транслировать уникальный опыт, накопленный за годы продуктивных управлений изменениями в свою повседневную работу и работу своих организаций.</p> <p>Марк Кукушкин, Основатель и старший партнер компании «Тренинг-Бутик» ТМ, бизнес-тренер, коуч, консультант по организационному развитию, консультант по развитию корпоративной культуры, эксперт в области стратегического менеджмента и управления изменениями, корпоративной культуры и корпоративной антропологии</p> <p>Баронене Светлана, тренер-консультант, коуч, куратор центра экспертизы «Стратегия и управление изменениями», доцент НИУ ВШЭ-Санкт-Петербург</p>

🕒 13:00–14:00	Обед	Модераторы	
🕒 14:00–15:00	Пленарная сессия Круглый стол СИБУР: лучшее HR решения ВУЗов для промышленных компаний		Марк Кукушкин , Основатель и старший партнер компании «Тренинг-Бутик» ТМ, бизнес-тренер, коуч, консультант по организационному развитию, консультант по развитию корпоративной культуры, эксперт в области стратегического менеджмента и управления изменениями, корпоративной культуры и корпоративной антропологии
Организаторы	ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет		Андрей Латышев , академический директор Саммита, проректор ТюмГУ
При поддержке	НН.ru Круглый стол задуман как специальное мероприятие, позволяющее организовать прямой диалог между руководителями компании, являющейся одним из лидеров мировой нефтегазохимии и заинтересованными в расширении и налаживании сотрудничества представителям вузов, в том числе директорами передовых инженерных школ в деле подготовки кадров. Круглый стол призван обеспечить синергию Заказчика и вузов, для решения следующих задач в сфере менеджмента талантов и повышения качества человеческого капитала:	Приглашенные спикеры	Галияхметов Рустам , управляющий директор, корпоративный университет, ООО «СИБУР» Ректоры ведущих технических вузов Директора передовых инженерных школ
	<ul style="list-style-type: none"> • Организовать прямой диалог вуза и инженерной Школы с Заказчиками – HR директорами крупных подразделений компании СИБУР • Обсудить и сформировать перспективные проекты по подготовке кадров • Проанализировать лучшие практики управления человеческим капиталом в корпоративном секторе и наметить возможные пути их трансфера в деятельность вузов и передовых инженерных Школ. <p>Ключевые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ключевые потребности СИБУР в области талантливых инженерных кадров. Горизонт 2030? • Какие новые направления деятельности потребуют объединения усилий компании и вузов в подготовке кадров? • Существуют ли уникальные решения на рынке человеческого капитала? • Как лучшие практики обучения и развития персонала в корпорации могут быть применены в вузах? • Перспективные проекты и вызовы. На что делать ставку вузам в горизонте 5 – 10 – 15 лет? • Корпоративный университет Сибур и вузы. Конкуренция, сотрудничество или параллельные миры? • Университеты и Бизнес. Как выстроить HR бренд. 	🕒 15:00–16:00	Экспертная лекция HR-вызовы в нефтегазовой отрасли и ТЭК. Новая реальность рынка труда
		При поддержке	НН.ru Андрей Латышев , академический директор Саммита, проректор ТюмГУ Нина Осовицкая , директор Бренд-центра, НН.ru
		Модератор	Международный мастер-класс Живи и работай безопасно. Как HR влияет на формирование культуры безопасности в компании
		Спикер	ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет НН.ru Андрей Латышев , академический директор Саммита, проректор ТюмГУ
		🕒 16:00–17:00	Татьяна Лукачич , специалист в области международного тренинга и персонального коучинга Эндрю Шерман , специалист по корпоративному управлению (онлайн)
		Организаторы	Перерыв
		При поддержке	Стратегическая игра для HR директоров и представителей руководства вузов, директоров передовых инженерных Школ Индустрия 2050
		Модератор	Ужин
		Спикеры	
		🕒 17:00–18:00	
		🕒 18:00–20:00	
		🕒 20:00–21:00	

22 сентября / четверг

День тематического трека «Открытый диалог»

🕒 08:00–09:00	Регистрация участников Приветственный кофе	Модератор	Андрей Латышев , академический директор Саммита, проректор ТюмГУ
🕒 09:00–10:00	Панельная сессия Развитие системы корпоративного обучения и управления знаниями в эко-среде Газпром нефть & партнеры	Организаторы	Сессия обмена опытом ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет
Модератор	Андрей Латышев , академический директор Саммита, проректор ТюмГУ	При поддержке	НН.ru
При поддержке	ООО «Газпромнефть развитие»	Спикер	Гомзякова Татьяна , заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационного развития, ООО «Газпромнефть-ЦР»
🕒 10:00–11:00	Сессия обмена опытом Кадры, рынок труда	🕒 16:00–16:30	Перерыв
Организаторы	ПАО «СИБУР Холдинг» Тюменский государственный университет	🕒 09:00–15:30	Проектная сессия Организационное развитие ВУЗов. Как университетам стать интересными для промышленных компаний
При поддержке	НН.ru	Модератор	Андрей Латышев , академический директор Саммита, проректор ТюмГУ
Спикер	Николай Долгов , начальник управления – директор по развитию платформы «Профессионалы 4.0» HR в новой парадигме: ключевые изменения рынка труда в 2022 и адаптация крупного бизнеса	🕒 16:30–17:30	Итоговый круглый стол
🕒 11:00–12:00	Панельная сессия (продолжение) Развитие системы корпоративного обучения и управления знаниями в эко-среде Газпром нефть & партнеры	🕒 20:00–23:00	Закрытое вечернее HR мероприятие «360 градусов» Вручение премии «Новая Нефть. Энергия Будущего»
При поддержке	ООО «Газпромнефть развитие»	Номинации	1. Энергия лидера Премия вручается организации, впервые внедрившей в течении 2021 – 2022 годов наиболее масштабные и эффективные решения в области управления человеческим капиталом, которые могут быть масштабированы в другие организации ТЭК.
🕒 12:00–13:00	Круглый стол Передовые инженерные школы: кадры для технологического прорыва и развития бизнеса		2. Энергия развития Премия вручается за наиболее эффективное T&D решение и / или проект в области развития человеческого потенциала, компетенций персонала, кадровых резервов и работы с талантами.
🕒 13:00–14:00	Обед		3. Энергия изменений Премия вручается за наиболее успешные и продуктивные проекты в области развития и управления корпоративной культурой и организационных изменений, мотивации персонала.
🕒 14:00–15:00	Питч-Сессия HR-технологии и продукты для ТЭК		
	Новый современный формат, обеспечивающий диалог стартапов, проектов и решений в области управления человеческим капиталом для промышленно-энергетических компаний и HR директоров как Заказчиков. Каждый из допущенных к питч-сессии проектов сможет претендовать на участие в премии «Новая Нефть. Энергия Будущего» в номинации «Энергия Технологий».		

Вручение премии «Новая Нефть. Энергия Будущего»

4. Энергия технологий

Премия вручается лучшим технологическим решениям в области HRtec, EdTech включая всю палитру включая ИТ решений, а также проектам внедрения различных технологий и системных методов управления персоналом.

5. Энергия сотрудничества

Премия вручается совместной заявке от вуза и индустриального партнера (ов) за реализованный совместный проект в области обучения и развития персонала, в том числе реализацию уникальных программ ДПО или совместных проектов по подготовке кадров для отрасли.

6. Энергия Будущего

Премия вручается за наиболее успешные и масштабные социальные проекты, включая проекты развития политики низкоуглеродного развития, а также проекты реализованные в рамках концепции развития ESG политик с акцентом на человеческое и социальное измерение и корпоративные практики управления.

7. Энергия Года

Премия вручается лучшему проекту из числа победителей в первых 6 номинациях.

Андрей Латышев, академический директор Саммита, проректор ТюмГУ

Наша команда всегда рада помочь



**Ольга
Кияткина**

Руководитель
департамента
по работе
с участниками

+7 919 939 54 44
olga.k@oilgasforum.ru



**Екатерина
Булдакова**

Менеджер по работе
с участниками,
Ассоциация
нефтегазовый кластер

+7 909 180 46 69
ekaterina_b@oilgasforum.ru



До встречи на Саммите HR Директоров ТЭК «ЛЮДИ — НОВАЯ НЕФТЬ»

20-22 сентября 2022, Тюмень, Технопарк