

III HR-саммит TNF 2024 ЛЮДИ – ЭТО ЭНЕРГИЯ!

17-18 сентября
Площадка форума TNF

Отечественная промышленность продолжает отвечать на глобальные социально-экономические вызовы, расширяя производство, перестраивая процессы и логистические цепочки. Важнейшим фактором сохранения позиций, движения вперёд и обеспечения технологической устойчивости промышленно-энергетических компаний является развитие человеческого капитала. Отраслевые лидеры осознают, что ключевые цели могут быть достигнуты только благодаря фокусу на человекоцентричность — наращивание инвестиций в людей, в их интеллектуальный потенциал, мотивацию, обучение и развитие.

Миссия Саммита — создать площадку для обмена лучшими практиками в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК — сохраняется неизменной. Мы планируем сконцентрироваться на задачах крупных компаний, штат которых составляет десятки тысяч работников, и поднять дискуссию на уровень руководителей — HR бизнес-партнеров, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику, директоров корпоративных университетов.

В рамках саммита впервые пройдет межотраслевой профессиональный конкурс «Лучший HR-проект в промышленности». К участию принимаются реализованные проекты в темах привлечения, удержания, вовлеченности, развития профессиональных и лидерских компетенций, повышения производительности, работы с молодежью.

17.09

День 1

10:00 – 11:40

Открытие III HR-саммита TNF

Обзорный доклад

Стратегии работы с человеческим капиталом 2024-2030. Вызовы времени и стратегические развилки.

Данил Рассказов, Директор по управлению персоналом ПАО «Сибур Холдинг»

Нетворкинг «Полюса»

Несколько раундов быстрого знакомства с коллегами — участниками саммита в нескольких локациях. Основной акцент: чем мы можем быть полезны друг другу, каким опытом способны поделиться, над чем было бы интересно совместно подумать и поработать. Закладываем основы профессионального общения в течение всего саммита.

11:40 – 12:00	Кофе-брейк
12:00 – 13:30	Тематический трек Поиск, найм и удержание персонала. Дефициты и потенциал рынка труда Как промышленным предприятиям справляться с глобальными вызовами дефицита персонала в условиях технологических изменений, демографического кризиса и геополитической нестабильности?
13:30 – 14:30	Обед
14:30 – 16:00	Тематический трек Обучение, развитие и кадровые резервы. Корпоративные университеты и их будущее Как построить и поддерживать максимально гибкую и эффективную систему внутренней подготовки кадров? Какова роль корпоративных учебных центров и университетов в реализации ключевых бизнес-задач компаний? Модератор: Роман Чураевский, директор Корпоративного университета, ПАО «ГМК «Норильский никель» Спикеры: Анна Паринова, руководитель Корпоративного университета, АО «Группа «Илим» Динара Карамутдинова, ГПН НефтеСервис
16:00 – 16:20	Кофе-брейк
16:20 – 17:50	Дискуссия Человекоцентричность vs Скиллоцентричность Что в сегодняшних быстро меняющихся условиях правильнее: заботиться о лояльных и уже прижившихся сотрудниках в надежде, что при необходимости они смогут дообучиться и перестроиться? Или делать ставку на высококвалифицированных, быстро обучающихся и многогранных в надежде, что они станут лояльными и приживутся? Модератор: Евгений Мачнев, генеральный директор Группы компаний ЕВМ
17:50 – 18:30	Завершение первого дня Саммита. Фуршет

18.09

День 2

10:00 – 11:30

Тематический трек

Производительность труда и повышение эффективности человеческого капитала
Какие инструменты повышения производительности труда уходят в прошлое, а какие по-прежнему актуальны? Как организовать труд и бизнес-процессы, чтобы это способствовало росту производительности? Где найти резервы для нового рывка в росте эффективности человеческого капитала?

Модератор:

Ирина Жук, заместитель генерального директора по обучению Федерального центра компетенций, руководитель департамента «Академия производительности»

Спикеры:

Елена Крючкова, руководитель по направлению «Благотворительная деятельность и корпоративные сообщества», ПАО «ГМК «Норильский никель»

Владлена Гирина, Руководитель департамента по работе с персоналом Дирекция по вспомогательным производственным активам, АО «МХК «ЕвроХим»

10:30 – 12:30

Форсайт сессия. Закрытый формат

Вызовы промышленных компаний 2030 в стратегии управления человеческим капиталом

Верхнеуровневая встреча для HR бизнес-партнеров, заместителей генеральных директоров по управлению персоналом, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику крупных промышленных компаний.

Модератор:

Евгений Мачнев, генеральный директор Группы компаний EBM

11:30 – 12:00

Кофе-брейк

12:00 – 13:20

Дискуссионная сессия

Развитие территорий присутствия как точек удержания и притяжения кадров
Формирование социокультурной городской среды как важное конкурентное преимущество работодателя. Снижение текучести и привлечение ценных кадров за счет обеспечения привлекательных условий жизни семей сотрудников за пределами предприятия. Обсуждение кейсов предприятий по успешной трансформации городской среды.

Модератор:

Вадим Ковалев, советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию, УК «Уральская сталь».

Председатель Комиссии Общественной палаты г. Москвы по развитию гражданского общества и общественному контролю, член Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права, сопредседатель отраслевой ассоциации кластеров отрасли «Металлургия»

Спикеры:
Алексей Фирсов, генеральный директор Центра социального проектирования «Платформа»
Анна Шабарова, вице-президент по кадровой политике и социальной ответственности, АО «Русская медная компания»
Екатерина Верещагина, генеральный директор агентства «Стратегические коммуникации», оператор программы социальных инвестиций ПАО «Сибур Холдинг»
Ирина Жуйкова, Директор департамента социальной политики, ПАО «ГМК «Норильский никель»

13:20 – 14:20

Обед

14:20 – 15:20

Мастер-класс от ведущего эксперта HR-индустрии

15:20 – 16:10

Подведение итогов деловой части Саммита
Вручение премии «Лучший HR-проект в промышленности»

16:10 – 18:00

Прямая трансляция пленарной сессии форума TNF
Технологическая устойчивость: стратегия развития

Оргкомитет:

Программный партнер HR-саммита
Группа компаний «ЕВМ»

Организационный партнер HR-саммита
Консалтинговая компания «АПРАЙТ»

Вопросы
спикерства и
подачи заявок на
конкурс

Дина Ушакова
Программный директор HR-саммита
hr-summit@oilgasforum.ru
+7 912 24 810 18 (WhatsApp, Telegram)

Участие
в саммите.
Партнерские
возможности

Мария Альмухаметова
Менеджер по работе с участниками
maria.a@oilgasforum.ru