

Премия «Лучший HR-проект в промышленности»

Впервые проводимая межотраслевая профессиональная премия в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК. Премия проводится в рамках III HR-саммита Промышленно-энергетического форума TNF 2024.

Награды достанутся проектам, которые принесли наиболее значимые результаты в сфере промышленности как бизнесу, так и сотрудникам.

Территориальный охват:	Все субъекты Российской Федерации
Организаторы Премии:	III HR-саммит TNF
Миссия Премии:	Определение лучшего проекта в области управления персоналом в промышленности — общественное признание заслуг компаний, осознающих важность человеческого капитала, работающих в человекоцентричном подходе, создающих лучшие условия для работы и развития своих сотрудников.
Номинации Премии:	<p>Шесть значимых HR-трендов в российской и мировой промышленности.</p> <ol style="list-style-type: none">1. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И КОРПОРАТИВНЫЕ СООБЩЕСТВА Проекты по формированию и развитию корпоративной культуры, усиливающей общую стратегию компании. Программы по повышению приверженности сотрудников. Проекты создания единой коммуникационной среды.2. РАЗВИТИЕ ТАЛАНТОВ Проекты по работе с молодежью: школьниками, студентами, выпускниками, молодыми учеными. Программы внутреннего обучения специалистов, кадрового резерва, управленческих команд. Программы развития талантов.3. КУЛЬТУРА БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ Проекты, развивающие культуру счастья и благополучия: нестандартные системы мотивации, создание комфортной рабочей среды. Проекты по эмоциональному и ментальному здоровью сотрудников.

4. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В HR

Проекты по диджитализации, повышающие эффективность hr-процессов и ускоряющие достижение стратегических целей бизнеса.

5. ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ

Проекты, формирующие привлекательный HR-бренд компании, формирование комфортной социокультурной среды на территории присутствия предприятия.

6. ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ

Проекты, формирующие культуру производительности труда, организацию бизнес-процессов, направленных на рост эффективности человеческого капитала.

Участники HR-саммита смогут ознакомиться с проектами и отдать свой голос за понравившийся проект. Победитель голосования получит специальный приз «ВЫБОР HR-СООБЩЕСТВА».

Этапы отбора:

1. Регистрация и заполнение заявки на участие
— до 15.07.2024г.
2. Предоставление материалов в адрес экспертного совета
— до 29.07.2024г.
3. Отбор и оценка проектов экспертным советом
— до 12.08.2024г.
4. Публикация результатов отбора на сайте III HR-саммита TNF
— до 26.08.2024г.
5. Голосование за специальный приз ВЫБОР HR СООБЩЕСТВА
— 17.09.2024г.
6. Торжественная церемония награждения победителей
— 18.09.2024г.

Система судейства Премии:

В Экспертный совет Премии входят участники Программного комитета III HR-саммита TNF 2024.

Экспертный совет рассматривает заявки, презентации и дополнительные материалы номинантов и выставляет оценки по следующим критериям:

- актуальность проекта, увязка со стратегическими целями компании и отрасли;
- человекоцентричность;
- инновационность;
- практическая применимость и доказанная эффективность (наличие качественных и количественных показателей результативности).

Каждый член экспертного совета обладает правом одного голоса и выставляет оценки по 10-тибалльной шкале (от 1 до 10 баллов)*.

Для каждого проекта суммируются оценки всех членов экспертного совета. Исходя из среднего балла формируются списки финалистов-претендентов на призовые места.

* Член экспертного совета не может голосовать за проект своей компании и аффилированных с ней юридических лиц.

Победители определяются по результатам итогового открытого голосования членов экспертного совета независимо по каждой номинации конкурса. Результаты Премии оглашаются на торжественной церемонии награждения победителей в рамках проведения III HR-саммита TNF 2024.

Победителям в номинациях вручаются памятные дипломы и наградные сувениры.

Информация о победителях и темах размещаются на сайте TNF, освещаются в СМИ.

Требования
к материалам,
предоставленным
для участия
в Премии:

1. Заполненная заявка на участие в Премии в электронном виде
2. Презентация проекта в формате Power Point (не более 10 слайдов)
3. Логотип компании в векторном формате: cdr, eps, png
4. Фото-, видеоматериалы, тексты статей и/или пресс-релизов, публикаций и другие значимые материалы, имеющие отношение к проекту

Условия участия:

Бесплатно для компаний-участников HR-саммита TNF.

Контакты для подачи
заявки:

Воронова Наталья
Координатор проекта HR-саммит TNF
hr-summit@oilgasforum.ru