



III HR-саммит TNF

Люди — это энергия!

Люди — это энергия!

Важнейшим фактором обеспечения технологической устойчивости промышленно-энергетических компаний является развитие человеческого капитала. Отраслевые лидеры сходятся во мнении, что ключевые цели бизнеса могут быть достигнуты только благодаря фокусу на человекоцентричность — наращивание инвестиций в людей, в их интеллектуальный потенциал, мотивацию, обучение и развитие.

Для обсуждения широкого спектра вопросов, связанных с эффективным использованием трудового ресурса, форум TNF третий год предоставляет отдельную площадку для встреч топ-менеджеров по управлению персоналом.

17-18 сентября 2024 состоится III HR-саммит TNF. Представители передовых промышленных компаний соберутся вместе, чтобы обсудить эффективные стратегии работы с человеческим капиталом в горизонте 2030 г.

1

Миссия

HR-саммит создает площадку для обмена лучшими практиками в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК.

2

Цель

Диалог равных. Обогащение отраслевых HR-практик кросс-индустриальным опытом, выработка совместных решений по развитию человеческого капитала как внутри отдельных отраслей, так и на уровне регионов и страны в целом.

3

Для кого?

- Вице-президенты, курирующие работу с персоналом и социальную политику
- Директора по персоналу
- HR бизнес-партнеры
- Директора корпоративных университетов
- Ректоры и проректоры передовых инженерных вузов

Полигон идей для реализации кадровых стратегий

III HR-саммит в рамках форума TNF будет посвящен стратегическим вопросам развития человеческого капитала.

Как промышленным предприятиям справляться с глобальными вызовами дефицита персонала в условиях технологических изменений, демографического кризиса и геополитической нестабильности?

Как построить и поддерживать максимально гибкую и эффективную систему внутренней подготовки кадров?

Эти и другие вопросы станут предметом панельных дискуссий, тематических треков и форсайт-сессии.

В рамках HR-саммита TNF пройдет вручение премий за наиболее эффективные решения и проекты по управлению персоналом «HR-проект года в промышленности».

Партнеры III HR-саммита TNF:



ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ И ПРОГРАММНЫЙ КОМИТЕТ

**Иван Романчук**

Ректор ТюмГУ, к.ю.н.

**Евгений Мачнев**

Генеральный директор
компании «ЕВМ»

**Алексей Фирсов**

Генеральный директор Центра
социального проектирования
«Платформа»

**Ирина Жук**

Заместитель генерального
директора по обучению Феде-
рального центра компетенций,
руководитель департамента
«Академия производительности»

**Данил Рассказов**

Директор по управлению
персоналом ПАО «Сибур
Холдинг»

**Вадим Ковалев**

Советник генерального
директора по взаимодействию
с органами государственной
власти и устойчивому развитию
УК «Уральская сталь»

**Юлия Шаронова**

Руководитель группы обучения
и развития управления по работе
с персоналом и организационному
развитию блока разведки
и добычи «Газпром нефть»

**Роман Чураевский**

Директор корпоративного
университета ПАО «ГМК
«Норильский никель»

**Дина Ушакова**

Программный директор
HR-саммита

17.09

11:00 – 12:15	<p>Пленарная сессия основной деловой программы Промышленно-энергетического форума TNF 2024.</p> <p>Участники Саммита приглашаются принять участие в Пленарной сессии в качестве слушателей.</p> <p>Как преодолеть дефицит квалифицированных кадров в ТЭК?</p> <p>В условиях стремительного развития технологий и растущей потребности в инновациях топливно-энергетический комплекс столкнулся с острой проблемой дефицита квалифицированных кадров. Отсутствие специалистов с необходимыми знаниями и опытом ставит под угрозу стабильную работу отрасли и ее дальнейшее развитие. Важно определить ключевые причины дефицита кадров в ТЭК. Необходимо обсудить эффективные меры по преодолению данной проблемы, как на уровне отраслевых компаний, так и на государственном. На мероприятии сформируем стратегии развития отрасли, опирающиеся на принципы привлечения, развития и удержания талантливых специалистов.</p> <p>Участники сессии — ректоры профильных ВУЗов, руководители отраслевых предприятий, представители органов власти.</p>
12:30 – 14:00	<p>Знакомство участников с выставочным пространством Промышленно-энергетического форума TNF 2024.</p> <p>Обеденный перерыв</p>
14:00 – 15:40	<p>Открытие III HR-саммита TNF «Люди — это энергия!»</p> <p>Обзорный доклад</p> <p>Стратегии работы с человеческим капиталом 2024-2030. Вызовы времени и стратегические развилки</p> <p>Нетворкинг «Полюса»</p> <p>Профессионально-модерируемое знакомство с коллегами-участниками саммита. Основной акцент: чем мы можем быть полезны друг другу, каким опытом способны поделиться, над чем было бы интересно совместно подумать и поработать. Закладываем основы профессионального общения в течение всего саммита.</p>
15:40 – 16:00	Кофе-брейк
16:00 – 17:30	<p>Тематический трек</p> <p>Поиск, найм и удержание персонала. Дефициты и потенциал рынка труда</p> <p>Как промышленным предприятиям справляться с глобальными вызовами дефицита персонала в условиях технологических изменений, демографического кризиса и геополитической нестабильности</p>
17:30 – 18:15	Мастер класс о компетенциях будущего в HR от ведущего эксперта
18:15 – 19:00	Завершение первого дня Саммита. Фуршет

18.09

10:00 – 11:30	<p>Тематический трек</p> <p>Производительность труда и повышение эффективности человеческого капитала</p> <p>Какие инструменты повышения производительности труда уходят в прошлое, а какие по-прежнему актуальны? Как организовать труд и бизнес-процессы, чтобы это способствовало росту производительности? Где найти резервы для нового рывка в росте эффективности человеческого капитала?</p>
10:30 – 12:30	<p>Форсайт сессия. Закрытый формат</p> <p>Вызовы промышленных компаний 2030 в стратегии управления человеческим капиталом</p> <p>Верхнеуровневая встреча для HR бизнес-партнеров, заместителей генеральных директоров по управлению персоналом, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику крупных промышленных компаний.</p>
11:30 – 12:00	Кофе-брейк
12:00 – 13:30	<p>Тематический трек</p> <p>Обучение, развитие и кадровые резервы. Корпоративные университеты и их будущее</p> <p>Как построить и поддерживать максимально гибкую и эффективную систему внутренней подготовки кадров? Какова роль корпоративных учебных центров и университетов в реализации ключевых бизнес-задач компаний?</p>
13:30 – 14:30	Обед
14:30 – 16:00	<p>Дискуссионная сессия</p> <p>Развитие территорий присутствия как точек удержания и притяжения кадров</p> <p>Формирование социокультурной городской среды как важное конкурентное преимущество работодателя. Снижение текучести и привлечение ценных кадров за счет обеспечения привлекательных условий жизни семей сотрудников за пределами предприятия. Обсуждение кейсов предприятий по успешной трансформации городской среды.</p>
16:00 – 16:30	Кофе-брейк
16:30 – 17:15	<p>Подведение итогов деловой части саммита</p> <p>Лаборатория HR-решений</p> <p>Обсуждение идей, инсайтов, совместное создание решений по итогам Программы HR-саммита.</p>
17:15 – 17:30	<p>Подведение итогов межотраслевого профессионального конкурса.</p> <p>Вручение премии «HR-проект года в промышленности»</p>



ФОРСАЙТ-СЕССИЯ. ЗАКРЫТЫЙ ФОРМАТ

Вызовы промышленных компаний 2030 в стратегии управления человеческим капиталом

Верхнеуровневая встреча для HR бизнес-партнеров, заместителей генеральных директоров по управлению персоналом, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику крупных промышленных компаний.



HR-проект года в промышленности

Впервые проводимая межотраслевая профессиональная премия в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК. Премия проводится в рамках III HR-саммита Промышленно-энергетического форума TNF 2024.

Награды получают проекты, которые принесли наиболее значимые результаты в сфере промышленности как бизнесу, так и сотрудникам.

Подробнее
о Премии



ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ



HR DELEGATE

Для тех, кто выбирает доступ к деловой программе HR-саммита, открытому нетворкингу и обмену опытом с коллегами.



HR PREMIUM

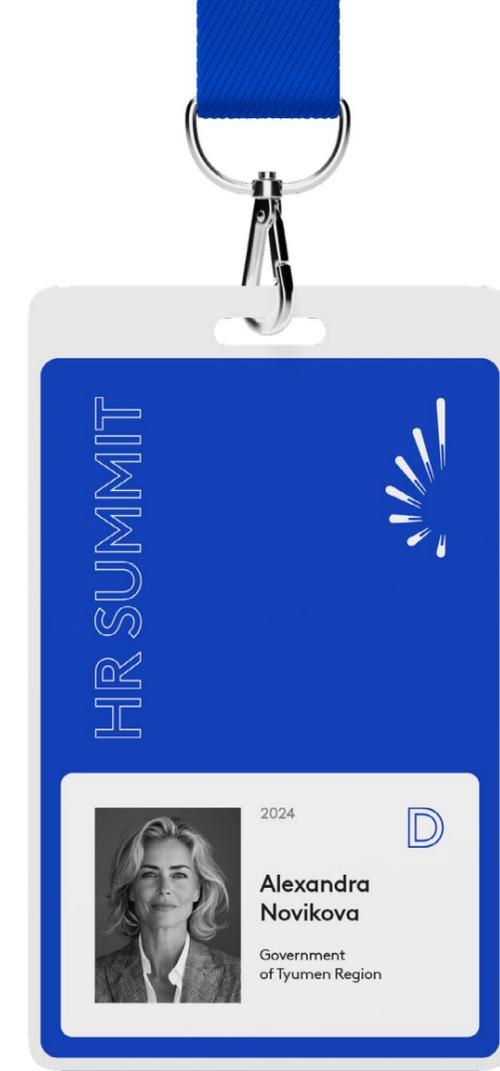
Для тех, кто ценит дополнительные привилегии и расширенный доступ к мероприятиям форума TNF (в дни проведения HR-саммита 17 и 18 сентября 2024).



HR VIP

Для тех, кто выбирает высший уровень привилегий, с акцентом на лидерство и индивидуальный подход.

HR DELEGATE



ВОЗМОЖНОСТИ

- Доступ к мероприятиям деловой программы HR-саммита (кроме закрытой встречи вице-президентов HR).
- Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет.
- Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита (кроме мероприятий по специальным приглашениям).
- Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита.
- Свидетельство о повышении квалификации государственного образца.

СТОИМОСТЬ

при оплате
до 16.09.2024

149,000 ₺

HR PREMIUM



ВОЗМОЖНОСТИ

- Доступ на все мероприятия деловой программы HR-саммита (кроме закрытой встречи вице-президентов HR).
- Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет.
- Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита (кроме мероприятий по специальным приглашениям).
- Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита.
- Свидетельство о повышении квалификации государственного образца.
- Выделенная зона регистрации Fast Track.
- Доступ к отдельной B2B-зоне для проведения встреч.
- Приглашение на вечерний приём.

СТОИМОСТЬ

при оплате
до 16.09.2024

249,000 ₹

HR VIP

ВОЗМОЖНОСТИ

- Доступ на все мероприятия деловой программы HR-саммита.
- Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет.
- Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита.
- Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита.
- Свидетельство о повышении квалификации государственного образца.
- Доступ на пленарное заседание Промышленно-энергетического форума TNF.
- Участие в закрытой форсайт-сессии для вице-президентов по управлению персоналом.
- Выделенная зона регистрации Fast Track.
- Доступ к отдельной B2B-зоне для личных встреч с людьми, принимающими решения в нужных вам компаниях.
- Приглашение на вечерний приём.
- Доступ в закрытую зону делового общения TNF Club.
- Персональный менеджер в дни проведения HR-саммита, услуги трансфера/ парковочное место.



СТОИМОСТЬ

при оплате
до 16.09.2024

399,000 ₹

ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ

ВОЗМОЖНОСТИ	HR DELEGATE	HR PREMIUM	HR VIP
Доступ на все мероприятия деловой программы HR-саммита*	●	●	●
Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет	●	●	●
Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита**	●	●	●
Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита	●	●	●
Свидетельство о повышении квалификации государственного образца	●	●	●
Выделенная зона регистрации Fast Track	○	●	●
Доступ к отдельной B2B-зоне для проведения встреч	○	●	●
Приглашение на вечерний прием	○	●	●
Доступ на пленарное заседание Промышленно-энергетического форума TNF	○	○	●
Участие в закрытой форсайт-сессии для вице-президентов по управлению персоналом	○	○	●
Доступ на все мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита	○	○	●
Доступ в закрытую зону делового общения TNF Club	○	○	●
Персональный менеджер в дни проведения HR-саммита	○	○	●
Услуги трансфера/парковочное место	○	○	●
СТОИМОСТЬ			
при оплате до 16.09.2024	149,000 ₹	249,000 ₹	399,000 ₹

* Кроме закрытой встречи вице-президентов HR. ** Кроме мероприятий по специальным приглашениям.

● включено ○ не включено

Наша команда
всегда рада
помочь

Подробнее
об HR-саммите TNF



**Наталья
Воронова**

Исполнительный директор
HR-саммита

Вопросы партнерства.
Подача заявок на межотраслевой
профессиональный конкурс

T: +7 932 616 86 12
E: hr-summit@oilgasforum.ru



**Мария
Альмухаметова**

Менеджер по работе
с участниками HR-саммита

Участие в саммите.
Партнерские возможности

T: +7 932 622 74 74
E: maria.a@oilgasforum.ru



До встречи на III HR-саммите TNF 2024