



# III HR-саммит TNF

## Люди — это энергия!

## Люди — это энергия!

Важнейшим фактором обеспечения технологической устойчивости промышленно-энергетических компаний является развитие человеческого капитала. Отраслевые лидеры сходятся во мнении, что ключевые цели бизнеса могут быть достигнуты только благодаря фокусу на человекоцентричность — наращивание инвестиций в людей, в их интеллектуальный потенциал, мотивацию, обучение и развитие.

Для обсуждения широкого спектра вопросов, связанных с эффективным использованием трудового ресурса, форум TNF третий год предоставляет отдельную площадку для встреч топ-менеджеров по управлению персоналом.

17-18 сентября 2024 состоится III HR-саммит TNF. Представители передовых промышленных компаний соберутся вместе, чтобы обсудить эффективные стратегии работы с человеческим капиталом в горизонте 2030 г.

1

## Миссия

HR-саммит создает площадку для обмена лучшими практиками в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК.

2

## Цель

Диалог равных. Обогащение отраслевых HR-практик кросс-индустриальным опытом, выработка совместных решений по развитию человеческого капитала как внутри отдельных отраслей, так и на уровне регионов и страны в целом.

3

## Для кого?

- Вице-президенты, курирующие работу с персоналом и социальную политику
- Директора по персоналу
- HR бизнес-партнеры
- Директора корпоративных университетов
- Ректоры и проректоры передовых инженерных вузов

## Полигон идей для реализации кадровых стратегий

III HR-саммит в рамках форума TNF будет посвящен стратегическим вопросам развития человеческого капитала.

Как промышленным предприятиям справляться с глобальными вызовами дефицита персонала в условиях технологических изменений, демографического кризиса и геополитической нестабильности?

Как построить и поддерживать максимально гибкую и эффективную систему внутренней подготовки кадров?

Эти и другие вопросы станут предметом панельных дискуссий, тематических треков и форсайт-сессии.

В рамках HR-саммита TNF пройдет вручение премий за наиболее эффективные решения и проекты по управлению персоналом «HR-проект года в промышленности».

Партнеры III HR-саммита TNF:



## ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ И ПРОГРАММНЫЙ КОМИТЕТ

**Иван Романчук**

Ректор ТюмГУ, к.ю.н.

**Евгений Мачнев**Генеральный директор  
компании «ЕВМ»**Алексей Фирсов**Генеральный директор Центра  
социального проектирования  
«Платформа»**Ирина Жук**Заместитель генерального  
директора по обучению Феде-  
рального центра компетенций,  
руководитель департамента  
«Академия производительности»**Данил Рассказов**Директор по управлению  
персоналом ПАО «Сибур  
Холдинг»**Вадим Ковалев**Советник генерального  
директора по взаимодействию  
с органами государственной  
власти и устойчивому развитию  
УК «Уральская сталь»**Юлия Шаронова**Руководитель группы обучения  
и развития управления по работе  
с персоналом и организационному  
развитию блока разведки  
и добычи «Газпром нефть»**Роман Чураевский**Директор корпоративного  
университета ПАО «ГМК  
«Норильский никель»**Дина Ушакова**Программный директор  
HR-саммита

17.09

11:00 – 12:15	<p><b>Пленарная сессия основной деловой программы Промышленно-энергетического форума TNF 2024.</b></p> <p>Участники Саммита приглашаются принять участие в Пленарной сессии в качестве слушателей.</p> <p><b>Как преодолеть дефицит квалифицированных кадров в ТЭК?</b></p> <p>В условиях стремительного развития технологий и растущей потребности в инновациях топливно-энергетический комплекс столкнулся с острой проблемой дефицита квалифицированных кадров. Отсутствие специалистов с необходимыми знаниями и опытом ставит под угрозу стабильную работу отрасли и ее дальнейшее развитие. Важно определить ключевые причины дефицита кадров в ТЭК. Необходимо обсудить эффективные меры по преодолению данной проблемы, как на уровне отраслевых компаний, так и на государственном. На мероприятии сформируем стратегии развития отрасли, опирающиеся на принципы привлечения, развития и удержания талантливых специалистов.</p> <p>Участники сессии — ректоры профильных ВУЗов, руководители отраслевых предприятий, представители органов власти.</p>
12:30 – 14:00	<p><b>Знакомство участников с выставочным пространством Промышленно-энергетического форума TNF 2024.</b></p> <p>Обеденный перерыв</p>
14:00 – 15:40	<p><b>Открытие III HR-саммита TNF «Люди — это энергия!»</b></p> <p>Обзорный доклад</p> <p><b>Стратегии работы с человеческим капиталом 2024-2030. Вызовы времени и стратегические развилки</b></p> <p><b>Нетворкинг «Полюса»</b></p> <p>Профессионально-модерируемое знакомство с коллегами-участниками саммита. Основной акцент: чем мы можем быть полезны друг другу, каким опытом способны поделиться, над чем было бы интересно совместно подумать и поработать. Закладываем основы профессионального общения в течение всего саммита.</p>
15:40 – 16:00	Кофе-брейк
16:00 – 17:30	<p>Тематический трек</p> <p><b>Поиск, найм и удержание персонала. Дефициты и потенциал рынка труда</b></p> <p>Как промышленным предприятиям справляться с глобальными вызовами дефицита персонала в условиях технологических изменений, демографического кризиса и геополитической нестабильности</p>
17:30 – 18:15	Мастер класс о компетенциях будущего в HR от ведущего эксперта
18:15 – 19:00	Завершение первого дня Саммита. Фуршет

18.09

10:00 – 11:30	<p>Тематический трек</p> <p><b>Производительность труда и повышение эффективности человеческого капитала</b></p> <p>Какие инструменты повышения производительности труда уходят в прошлое, а какие по-прежнему актуальны? Как организовать труд и бизнес-процессы, чтобы это способствовало росту производительности? Где найти резервы для нового рывка в росте эффективности человеческого капитала?</p>
10:30 – 12:30	<p>Форсайт сессия. Закрытый формат</p> <p><b>Вызовы промышленных компаний 2030 в стратегии управления человеческим капиталом</b></p> <p>Верхнеуровневая встреча для HR бизнес-партнеров, заместителей генеральных директоров по управлению персоналом, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику крупных промышленных компаний.</p>
11:30 – 12:00	Кофе-брейк
12:00 – 13:30	<p>Тематический трек</p> <p><b>Обучение, развитие и кадровые резервы. Корпоративные университеты и их будущее</b></p> <p>Как построить и поддерживать максимально гибкую и эффективную систему внутренней подготовки кадров? Какова роль корпоративных учебных центров и университетов в реализации ключевых бизнес-задач компаний?</p>
13:30 – 14:30	Обед
14:30 – 16:00	<p>Дискуссионная сессия</p> <p><b>Развитие территорий присутствия как точек удержания и притяжения кадров</b></p> <p>Формирование социокультурной городской среды как важное конкурентное преимущество работодателя. Снижение текучести и привлечение ценных кадров за счет обеспечения привлекательных условий жизни семей сотрудников за пределами предприятия. Обсуждение кейсов предприятий по успешной трансформации городской среды.</p>
16:00 – 16:30	Кофе-брейк
16:30 – 17:15	<p><b>Подведение итогов деловой части саммита</b></p> <p><b>Лаборатория HR-решений</b></p> <p>Обсуждение идей, инсайтов, совместное создание решений по итогам Программы HR-саммита.</p>
17:15 – 17:30	<p><b>Подведение итогов межотраслевого профессионального конкурса.</b></p> <p><b>Вручение премии «HR-проект года в промышленности»</b></p>



ФОРСАЙТ-СЕССИЯ. ЗАКРЫТЫЙ ФОРМАТ

## Вызовы промышленных компаний 2030 в стратегии управления человеческим капиталом

Верхнеуровневая встреча для HR бизнес-партнеров, заместителей генеральных директоров по управлению персоналом, вице-президентов, курирующих работу с персоналом и социальную политику крупных промышленных компаний.



## HR-проект года в промышленности

Впервые проводимая межотраслевая профессиональная премия в сфере управления персоналом лидеров промышленности и ТЭК. Премия проводится в рамках III HR-саммита Промышленно-энергетического форума TNF 2024.

Награды получают проекты, которые принесли наиболее значимые результаты в сфере промышленности как бизнесу, так и сотрудникам.

Подробнее  
о Премии





# ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ



## HR DELEGATE

Для тех, кто выбирает доступ к деловой программе HR-саммита, открытому нетворкингу и обмену опытом с коллегами.



## HR PREMIUM

Для тех, кто ценит дополнительные привилегии и расширенный доступ к мероприятиям форума TNF (в дни проведения HR-саммита 17 и 18 сентября 2024).



## HR VIP

Для тех, кто выбирает высший уровень привилегий, с акцентом на лидерство и индивидуальный подход.

# HR DELEGATE



## ВОЗМОЖНОСТИ

- Доступ к мероприятиям деловой программы HR-саммита (кроме закрытой встречи вице-президентов HR).
- Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет.
- Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита (кроме мероприятий по специальным приглашениям).
- Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита.
- Свидетельство о повышении квалификации государственного образца.

## СТОИМОСТЬ

при оплате  
до 16.09.2024

**149,000 ₺**

# HR PREMIUM



## ВОЗМОЖНОСТИ

- Доступ на все мероприятия деловой программы HR-саммита (кроме закрытой встречи вице-президентов HR).
- Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет.
- Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита (кроме мероприятий по специальным приглашениям).
- Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита.
- Свидетельство о повышении квалификации государственного образца.
- Выделенная зона регистрации Fast Track.
- Доступ к отдельной B2B-зоне для проведения встреч.
- Приглашение на вечерний приём.

## СТОИМОСТЬ

при оплате  
до 16.09.2024

**249,000 ₹**

# HR VIP

## ВОЗМОЖНОСТИ

- Доступ на все мероприятия деловой программы HR-саммита.
- Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет.
- Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита.
- Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита.
- Свидетельство о повышении квалификации государственного образца.
- Доступ на пленарное заседание Промышленно-энергетического форума TNF.
- Участие в закрытой форсайт-сессии для вице-президентов по управлению персоналом.
- Выделенная зона регистрации Fast Track.
- Доступ к отдельной B2B-зоне для личных встреч с людьми, принимающими решения в нужных вам компаниях.
- Приглашение на вечерний приём.
- Доступ в закрытую зону делового общения TNF Club.
- Персональный менеджер в дни проведения HR-саммита, услуги трансфера/ парковочное место.



## СТОИМОСТЬ

при оплате  
до 16.09.2024

**399,000 ₹**

## ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ

ВОЗМОЖНОСТИ	HR DELEGATE	HR PREMIUM	HR VIP
Доступ на все мероприятия деловой программы HR-саммита*	●	●	●
Возможность назначать личные встречи участникам саммита через Личный кабинет	●	●	●
Доступ на мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита**	●	●	●
Доступ к презентационным материалам докладчиков саммита	●	●	●
Свидетельство о повышении квалификации государственного образца	●	●	●
Выделенная зона регистрации Fast Track	○	●	●
Доступ к отдельной B2B-зоне для проведения встреч	○	●	●
Приглашение на вечерний прием	○	●	●
Доступ на пленарное заседание Промышленно-энергетического форума TNF	○	○	●
Участие в закрытой форсайт-сессии для вице-президентов по управлению персоналом	○	○	●
Доступ на все мероприятия культурной программы форума TNF в дни проведения HR-саммита	○	○	●
Доступ в закрытую зону делового общения TNF Club	○	○	●
Персональный менеджер в дни проведения HR-саммита	○	○	●
Услуги трансфера/парковочное место	○	○	●
<b>СТОИМОСТЬ</b>			
при оплате до 16.09.2024	<b>149,000 ₹</b>	<b>249,000 ₹</b>	<b>399,000 ₹</b>

\* Кроме закрытой встречи вице-президентов HR. \*\* Кроме мероприятий по специальным приглашениям.

● включено ○ не включено

Наша команда  
всегда рада  
помочь

Подробнее  
об HR-саммите TNF



**Наталья  
Воронова**

Исполнительный директор  
HR-саммита

Вопросы партнерства.  
Подача заявок на межотраслевой  
профессиональный конкурс

**T:** +7 932 616 86 12  
**E:** hr-summit@oilgasforum.ru



**Мария  
Альмухаметова**

Менеджер по работе  
с участниками HR-саммита

Участие в саммите.  
Партнерские возможности

**T:** +7 932 622 74 74  
**E:** maria.a@oilgasforum.ru



# До встречи на III HR-саммите TNF 2024